

Jetzt
kennen-
lernen!

 **GEDAM**
ManagementTools & Services



profilingvalues 

Innovatives Profiling-Verfahren revolutioniert
die Personalauswahl und -entwicklung!

Erfolgreiche Personalarbeit mit profilingvalues

Wissenschaftlich fundiert und validiert

Die Kompetenz-Skalen von profilingvalues sind wissenschaftlich vielfach validiert. Die Methode ist gegenüber anderen Verfahren, wie z.B. Cattell 16 PF, gegengeprüft.

Ein auf die Bedürfnisse moderner Unternehmen zugeschnittenes Ergebnisformat sichert schnelles Verständnis und verhilft zu richtigen Entscheidungen.



Merkmale

- » profilingvalues basiert auf den wissenschaftlichen Arbeiten von Robert S. Hartman
- » profilingvalues misst das persönliche Wertesystem eines Teilnehmers
- » Die Abfragemethode verwendet eine Rangordnung mit 18 Items
- » profilingvalues gründet auf der Wertwissenschaft und errechnet die Abweichung zu einer logisch-mathematischen Referenz

Einsatzgebiete

- » Personalvorauswahl
- » Personalauswahl
- » Personalentwicklung
- » Organisationsentwicklung

profilingvalues® ist weltweit das einzige Verfahren, das die „inneren Werte“ und die gegenwärtige Situation Ihres Kandidaten misst. Damit optimiert profilingvalues® auf wissenschaftliche Weise die Personalauswahl, da es erstmals die valide Darstellung von Fähigkeiten und Motivationen (Können und Wollen) eines Menschen ermöglicht. Es erfasst seine aktuellen Handlungsmotive und Einstellungen und bildet, neben seinen Stärken und Begrenzungen, zusätzlich den aktuellen Ausnutzungsgrad seines persönlichen Potenzials ab.

DAS VERFAHREN

Der Teilnehmer füllt den Fragebogen online aus und erhält anschließend einen schriftlichen Bericht. Ein telefonisches bzw. persönliches Gespräch ergänzt die Auswertung und bietet die Möglichkeit der Reflexion im Gespräch.

TYPISCHE AUFGABENSTELLUNGEN IN IHRER ORGANISATION

Mitarbeiterauswahl:

- » Sie wollen schnell und unkompliziert Genaueres über Ihre Kandidaten der „letzten Runde“ erfahren?
- » Für die interne Auswahl benötigen Sie ein objektives Bild der in Frage kommenden Mitarbeiter?
- » Sie haben mehr qualifizierte Bewerber „auf dem Papier“ als Zeit für erste Gespräche?

Personalentwicklung:

- » Sie suchen noch ein Modul zur Profilanalyse der Persönlichkeit für Ihre Führungskräfte-Ausbildung?
- » Eine Ihrer Führungskräfte soll ein gezieltes Coaching mit Ergebniskontrolle durchlaufen?

- » Sie wollen einen Teambuilding-Prozess unterstützen?
- » Sie stehen vor Entscheidungen in Fragen der Organisationsentwicklung?

NUTZEN FÜR IHRE ORGANISATION

- » Sie sparen Zeit und vermeiden Fehlinvestitionen.
- » Unser Verfahren basiert auf dem persönlichen Wertesystem eines Menschen und ist damit nicht manipulierbar.
- » profilingvalues zeigt die Entwicklungsfelder eines Teilnehmers auf
- » profilingvalues vereinfacht die Analyse beim Coaching.
- » Sie professionalisieren Ihr Recruiting. Personalentscheidungen werden sicherer und objektiver getroffen.
- » profilingvalues misst als einziges Verfahren „das Können“ und „das Wollen“. Es erfasst also den Menschen ganzheitlich.
- » Durch die Messbarkeit können passgenaue Entwicklungsmaßnahmen definiert und überprüft werden.



Photo: nyall138RF

ANSATZ UND SELBSTVERSTÄNDNIS

profilingvalues verkörpert eine neue Dimension und Qualität im Bereich psychometrischer Verfahren. Sowohl „das Können“ als auch „das Wollen“ einer Person wird dargestellt. Dadurch werden Einstellungen und Handlungsmotive eines Menschen transparent.

profilingvalues hilft seinen Kunden, die Erfolgsquote bei der Personalauswahl zu optimieren und Mitarbeiterpotenzial besser zu nutzen.

Mit einer Bearbeitungszeit von circa 20 Minuten ist profilingvalues bis zu zehnmals schneller als herkömmliche Verfahren.

Alle herausragenden Eigenschaften auf einen Blick

1. Es ist möglich, das Können und Wollen gegenüberzustellen, anstatt nur die allgemeinen Persönlichkeitseigenschaften eines Bewerbers/Mitarbeiters darzustellen.
2. Im Gegensatz zu verhaltensbezogenen Methoden ist das Verfahren nicht manipulierbar, da das persönliche Wertesystem als Grundlage genommen wird.
3. Hervorragendes Kosten-/Nutzenverhältnis. Das wissenschaftliche Verfahren misst die Eignung eines Bewerbers/Mitarbeiters auch in der Projektion auf spezifische Anforderungsprofile.
4. Professionelles, komfortables und schnelles Online-Verfahren (nur ca. 20 Min.), das die Frustration der Teilnehmer vermeidet.
5. Ortsunabhängig und rund um die Uhr einsetzbar. Durchführung momentan in vier Sprachen möglich.

Persönlichkeitsentwicklung auf hohem Niveau

Wert für Teilnehmer

- » Erkennung von Wachstumspotenzialen für berufliche Entwicklungen.
- » Schärfung des Bewusstseins für das eigene Wertesystem.
- » profilingvalues gibt Hinweise für berufliche Einsatzgebiete.
- » profilingvalues ermöglicht eine vertiefende Selbstreflexion als Basis für Veränderungen.
- » Negativer Stress und Burnout-Fallen werden erkannt.
- » Bisher verborgene Potenziale werden freigelegt.

Was Sie tun müssen

Die Zertifizierung durch profilingvalues dauert einen Tag und beinhaltet eine grundlegende Einweisung in die Systematik und Interpretation des Modells. Nur mit einer Zertifizierung durch profilingvalues sind Sie berechtigt, dieses Verfahren anzuwenden.

Nach der Zertifizierung erhalten Sie Zugangscodes und können diese in einem eigenen elektronischen Back-Office unabhängig verwalten.

Ein erfolgreich abgeschlossener Zertifizierungstest nach ca. 6 Wochen, berechtigt zur Teilnahme an weiteren Fortbildungsmaßnahmen.

Am Kohlbach 2
75056 Sulzfeld
Fon 07269 919 408
Fax 07269 911 634
E-Mail g.dauth@gedam.de
Web www.gedam.de



Aktuelle Infos und Termine
finden Sie unter www.gedam.de

Erfolg erleben: Die 5 Säulen von GEDAM

1. Wir arbeiten mit einem ganzheitlichen Ansatz. Leistungssteigerungen sollen nicht mittels noch höherer Arbeitsbelastungen realisiert werden.
2. Wir setzen nur wissenschaftlich abgesicherte Methoden ein.
3. Wir respektieren christliche Werte als Basis für jede Beratung.
4. Wir berücksichtigen individuelle Grenzen. Wir führen aber auch über vermeintliche Grenzen hinaus.
5. Wir geben Zusagen nur, wenn wir diese auch einhalten können.