



Erhältlich bei amazon oder unter
www.gedamshop.de

GEDAM ist erster Zertifizierer in Deutschland für das DISG Persönlichkeitsprofil von Wiley.

Erfolg erleben: **Die 5 Säulen von GEDAM**

1. Wir arbeiten mit einem ganzheitlichen Ansatz. Leistungssteigerungen sollen nicht mittels noch höherer Arbeitsbelastungen realisiert werden.
2. Wir setzen nur wissenschaftlich abgesicherte Methoden ein.
3. Wir respektieren christliche Werte als Basis für jede Beratung.
4. Wir berücksichtigen individuelle Grenzen. Wir führen aber auch über vermeintliche Grenzen hinaus.
5. Wir geben Zusagen nur, wenn wir diese auch einhalten können.

Zertifizierung für das DISG® Persönlichkeitsprofil

Persönlichkeitsentwicklung · Coaching · Kommunikation · Change Management
Teamentwicklung · Verkaufstraining · Führungstraining



Unsere Vorgehensweise beim Zertifizierungs-Training

- » Einführung in das DISG Persönlichkeitsmodell
- » Das eigene Profil bearbeiten
- » Reflektion des eigenen Verhaltens
- » Erklärung der verschiedenen Interpretationsstufen
- » Psychologie des Verhaltens
- » Kommunikation und Verhalten
- » Wissenschaftlichkeit des Modells
- » Umsetzung in die eigene Trainingspraxis
- » Einsatz in der Unternehmensberatung



EVERYTHING **DISC**
A Wiley Brand

Wissenschaftlichkeit

Innerhalb der letzten 20 Jahre wurden in Deutschland insgesamt drei Reliabilitätsuntersuchungen (Zuverlässigkeit eines psychologischen Versuchs) durchgeführt, bei denen die internen Konsistenz-Koeffizienten (Beständigkeit von kennzeichnenden Größen für bestimmte Verhaltensweisen) zwischen 0.82 und 0.92 von 1.00 liegen, so dass wir eine hohe Präzision der Messung von Verhaltenseigenschaften auf dem Niveau der Primärdimensionen haben.

DISG®:
Bei uns sind Marke und Produkt eins!



Nutzen für den Trainer

- » Sie arbeiten mit einem wissenschaftlich abgesicherten Modell
- » Sofortige Umsetzbarkeit in die eigenen Trainingsthemen
- » Diverse Profile für vielerlei Themen wie Verkauf, Führung, Teamentwicklung, Persönlichkeitsentwicklung, Coaching, Recruiting und Kommunikation
- » Kostenlose Vergleichs- und Moderatorenberichte
- » International in 30 Sprachen verfügbar
- » Hohe Akzeptanz der Teilnehmer
- » Lehrunterstützung mit Filmsequenzen

Zertifizierung für das DISG® Persönlichkeitsprofil

Das DISG Persönlichkeitsprofil ist international seit mehr als 30 Jahren und auf dem deutschen Weiterbildungsmarkt seit 25 Jahren vertreten. Viele Trainer und Berater haben damit seither erfolgreich in der effizienten Unternehmensberatung und im Training gearbeitet. Die Beschreibungen des Modells sind logisch nachvollziehbar und sofort in die berufliche Praxis umsetzbar. Mit dem DISG Profil lernen Menschen sich selbst und andere besser kennen. Das hilft ihnen, ihr eigenes Verhalten besser zu steuern und situationsgerecht zu agieren. Damit verringern sie mögliches Konfliktpotenzial mit Kollegen und Kunden. Darüber hinaus erkennen sie, welches Umfeld zu ihnen passt. Das ermöglicht ihnen, ihre Stärken

im Unternehmen besser einzubringen und mit mehr Freude effektiver zu arbeiten. Für Trainer und Berater bieten wir eine Zertifizierung zum Einsatz von DISG in eigenen Seminaren und Beratungen an. Die insgesamt zweitägige Ausbildung hat zum Ziel, den Sinn und Zweck von DISG anschaulich darzustellen, die Eigenschaften von Verhaltensdimensionen in Theorie und Praxis zu erörtern und die Anwendungen für den Business-Alltag verständlich zu erklären. Das DISG Persönlichkeitsprofil ist vielseitig einsetzbar. Es kann sehr gut als Einzellösung in der Praxis verwendet werden. Zusätzlich bietet es für viele Problemstellungen eine sinnvolle Ergänzung zu bestehenden Programmen.

Professionelle Trainerunterlagen und Produkte

Mit dem Everything DISG Trainerleitfaden erhalten Sie alle relevanten Informationen auf einem USB-Stick, die es Ihnen ermöglichen Videosequenzen direkt aus Powerpoint heraus einzuspielen.

Wir haben 30 verschiedene Sprachen verfügbar, die alle einem Standard von mindestens 0.7 Reliabilität nach Kronbach-Alpha entsprechen. Dies ermöglicht Ihnen auch international mit dem Modell auf höchstem Qualitätsniveau zu arbeiten.



Wir arbeiten bei der Zertifizierung bewusst mit kleinen Gruppen (maximal 10 Teilnehmer), um individuell auf die persönlichen Erkenntnisse und Fragestellungen eines jeden eingehen zu können.

Unternehmen können damit

- » Leistungspotenziale entdecken
- » Wertschätzung anderen gegenüber erhöhen
- » Gemeinsame Sprache sprechen
- » Teams effektiv zusammensetzen
- » Führungsverhalten verbessern
- » Veränderungen reibungsloser gestalten
- » Kundenverhalten einschätzen
- » Konfliktpotenzial reduzieren